

Die Evangelische Agentur der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers sucht zum nächstmöglichen Termin (unbefristet, 100%) für das Team Generationen und Geschlechter eine/n

Referent*in (m/w/d) für Generationen- und Geschlechter-Diversität

Die Evangelische Agentur ist das Kompetenz- und Dienstleistungszentrum der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers, das die gemeindliche sowie gesamtkirchliche Arbeit unterstützt.
Das Team Generationen und Geschlechter bietet Informationen, umfassende Unterstützung und zukunftsorientierte Konzeptberatung für Kirchengemeinden und Kirchenkreise in der Arbeit mit Frauen*, Männern* und Älteren. Dabei stärkt es auch die non-binäre Perspektive und fördert den intergenerativen Dialog. Die Referent*innen des Teams setzen Impulse in gesamtgesellschaftlichen Diskursen.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Proaktives Aufgreifen von aktuellen Fragestellungen und Entwicklung von theologisch verantworteten Positionen in den Themenfeldern Generationen- und Geschlechterdiversität mit besonderem Blick auf das Thema Männer* in der Kirche.
- Weiterentwicklung eines zukunftsfähigen Konzeptes von Männer*arbeit in der Landeskirche
- Entwicklung und Erprobung von innovativen Bildungsformaten (auch im digitalen Bereich)
- Einbindung in themenbezogene Netzwerke in und außerhalb der Kirche
- Motivation, Gewinnung, Qualifizierung und Begleitung von Ehrenamtlichen
- Erarbeitung und Bereitstellung von Arbeitsmaterial
- Beratung von Kirchenkreisen, Kirchengemeinden und Einrichtungen
- Beteiligung an den Gesamtaufgaben der Evangelischen Agentur

Zu den Voraussetzungen gehören:

- Ordination und Anstellungsfähigkeit in der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers **oder**
- Master in einem einschlägigen Studiengang aus den Bereichen Sozial-, Religions- oder Gesellschaftswissenschaften
- Erfahrungen in und Kenntnisse von Diskursen um männliche Identitäten und Generationenvielfalt
- Theologische Urteilsfähigkeit und Kenntnis kirchlicher Strukturen
- Analytisches Denken und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte zu erfassen und für kirchliches Handeln praktisch umzusetzen
- Bereitschaft zu Kooperationen
- Innovationslust, Kreativität und Eigeninitiative
- räumliche und zeitliche Flexibilität

Wir bieten:

- eine verlässliche Zusammenarbeit in einem hochengagierten Team mit zukunftweisenden Themen
- Vernetzung und Kooperationsmöglichkeiten durch die Teams in der Evangelischen Agentur
- vielfältige Aus-, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- kostenloses Obst, Kaffee und Tee
- Dienstradleasing
- ein strukturiertes Onboarding
- einen attraktiven Arbeitsplatz in der Innenstadt Hannovers sowie flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit mobil zu arbeiten

Die Besoldung erfolgt für Pastor*innen gemäß den Pfarrstellenbesoldungsrichtlinien. Als Pfarrstelle ist die Stelle auf 8 Jahre befristet.
Bei einer privatrechtlichen Anstellung nach DienstVO erfolgt eine Vergütung nach EG 13 TV-L

In der Evangelischen Agentur gilt ein verbindliches Schutzkonzept zur Prävention sexualisierter Gewalt. Wir setzen ein sicheres und respektvolles Miteinander voraus.
Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Tätigkeit als Referent*in für Generationen- und Geschlechter-Diversität ist mit einer besonderen Außenwirkung für die Kirche verbunden. Daher setzen wir grundsätzlich die Mitgliedschaft in einer christlichen Kirche, die Mitglied in der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen in Niedersachsen ist oder die Mitgliedschaft in einer Gemeinde, die der Internationalen Konferenz Christlicher Gemeinden im Bereich der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers angehört, für die Mitarbeit voraus.

Weitere Informationen erhalten Sie bei:

Pastorin Dr. Dagmar Henze	Teamleitung Generationen und Geschlechter	dagmar.henze@evlka.de	Tel.: 0511 1241-593
Mirko Peisert	Direktor	mirko.peisert@evlka.de	Tel.: 0511 1241-415

Wenn Sie Interesse an dieser Stelle haben, richten Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen bitte per E-Mail bis zum **25. November 2026** an:

Bewerbungen von Pastoren*innen sind zu richten an: personaldezernat@evlka.de
Bewerbungen anderer Berufsgruppen sind zu richten an: bewerbung.agentur@evlka.de

Bitte übersenden Sie die Bewerbung in einer Datei. Die Bewerbungsunterlagen werden sechs Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.

Mehr Informationen zum Datenschutz finden Sie unter: https://www.landeskirche-hannovers.de/meta/datenschutz/pflichtinformationen/bewerbungsverfahren