



In der Abteilung 3 „Personal, Aus- und Fortbildung“ des Landeskirchenamtes der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Vollzeitstelle für die

**Leitung (w/m/d) des Referates 33  
„Nachwuchsförderung und Studierendenbegleitung  
für die Berufe Diakon\*in und Pastor\*in“**

(Besoldungsgruppe A 13)

mit einer\*einem Pastor\*in in einem öffentlich-rechtlichen Pfarrdienstverhältnis zu besetzen, die\*der die Anstellungsfähigkeit nach den landeskirchlichen Vorschriften besitzt. Die Besetzung erfolgt für 10 Jahre

**Zu Ihren Aufgaben gehören:**

- Leitung des Referates und des Teams der Nachwuchsförderung und Studierendenbegleitung für die Berufe Diakon\*in und Pastor\*in
- Vernetzung des Arbeitsfeldes in der Landeskirche und der Konföderation evangelischer Kirchen in Niedersachsen und in der EKD
- Fortsetzung und innovative Weiterentwicklung von Projekten, Kampagnen und Förderprogrammen der Nachwuchsförderung und Studierendenbegleitung
- Begleitung und Beratung von Studierenden und studentischen Gremien
- Werbung für kirchliche Berufe in Kirchenkreiskonferenzen und Schulen
- Intensivierung der Kooperation des Arbeitsfeldes mit den evangelischen Kirchen in Niedersachsen
- Mitarbeit im Prüfungsamt der Konföderation evangelischer Kirchen in Niedersachsen sowie in weiteren Gremien
- Pflege und Weiterentwicklung der Öffentlichkeitsarbeit und medialen Kommunikation mit den Zielgruppen (u.a. Webauftritt und Socialmedia-Account)
- Verantwortung für das FSJ-Förderprogramm im Bereich kirchlicher Arbeit und Begleitung eines Wahlpflichtprogrammes des Diakonischen Werkes in Niedersachsen.
- Zusammenarbeit mit den Referaten der Abteilung „Personal, Aus- und Fortbildung“ des Landeskirchenamtes sowie weiteren Gremien der Landeskirche

**Wir bieten Ihnen:**

- Mitgestaltung an der Kirche der Zukunft in einem sich stetig weiterentwickelnden Arbeitsgebiet
- einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz sowie eine freundliche und wertschätzende Arbeitsatmosphäre im kleinen Team der Verantwortlichen für Nachwuchsförderung/Studierendenbegleitung und im größeren Team der Personalabteilung
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit zur ortsunabhängigen Arbeit in einem regelmäßig nach dem Audit „berufundfamilie“ zertifizierten Arbeitsumfeld
- individuelle Fortbildungsmöglichkeiten durch bedarfsorientierte Personalentwicklungskonzepte sowie vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote
- am Dienstradleasing in Form von Entgeltumwandlung teilzunehmen

**Wir erwarten:**

- eine Pastorin oder einen Pastor mit positiver Erfahrung im Gemeindepfarramt und in der Arbeit mit Jugendlichen (Anstellungs-/Bewerbungsfähigkeit in einer der Kirchen der Konföderation evangelischer Kirchen in Niedersachsen)

- Freude am theologischen Diskurs und an der Arbeit in einem engagierten Team von Haupt- und Ehrenamtlichen
- Erfahrung in der Öffentlichkeitsarbeit und Kompetenz im Umgang mit modernen Medien
- Fähigkeit zur strategischen Planung, Organisation von Projekten und deren operativer Umsetzung
- Bereitschaft zu auch mehrtägigen Dienstreisen

Die Tätigkeit ist mit Entscheidungsverantwortung und Außenvertretung für die gesamte Landeskirche verbunden. Daher setzen wir die Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD) voraus. Dienort ist Hannover.

Als Landeskirche ist es unser Bestreben, Diversität zu fördern und Überrepräsentanzen im Sinne des Gleichberechtigungsgesetzes (GlbG) in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Wir begrüßen daher besonders Bewerbungen von Menschen mit unterrepräsentierten Geschlechtsidentitäten. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sehen wir mit Interesse entgegen.

Informationen über die Evangelisch-lutherische Landeskirche Hannovers und das Landeskirchenamt finden Sie unter [www.landeskirche-hannovers.de](http://www.landeskirche-hannovers.de).

Für Fragen und Informationen steht Ihnen OKR Dr. Georg Raatz (Tel. 0511 / 1241 327 und [Georg.Raatz@evlka.de](mailto:Georg.Raatz@evlka.de)) gerne zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum 31.07.2026 an den  
**Präsidenten**  
**des Landeskirchenamtes**  
**der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannover**  
**Postfach 3726 in 30037 Hannover**



Bewerbungen per E-Mail übersenden Sie bitte in einer Datei im PDF-Format an [Bewerbungen.LKA@evlka.de](mailto:Bewerbungen.LKA@evlka.de) und im Cc. an [personaldezernat.lka@evlka.de](mailto:personaldezernat.lka@evlka.de).

Informationen zum Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens finden Sie unter:

<https://www.landeskirche-hannovers.de/meta/datenschutz/pflichtinformationen/bewerbungsverfahren>

Die Bewerbungsgespräche sind für den 10.08.2026 geplant. Bitte merken Sie sich diesen Termin für den Fall einer Einladung bereits vor.

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als Fotokopien ohne Mappe ein. Die Unterlagen werden nur zurückgeschickt, wenn Sie es ausdrücklich wünschen. Ansonsten werden die Unterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.