



Im **Landeskirchenamt der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die

Leitung der Fachabteilung IT, Digitalisierung, Strategie und Organisationsentwicklung (m/w/d)

(Besoldungsgruppe A 16 / Entgeltgruppe 15 TV-L
– eine abschließende Bewertung der Stelle steht noch aus)

zu besetzen.

Das Landeskirchenamt ist die oberste Verwaltungsbehörde der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers mit ihren 2,2 Millionen Mitgliedern in 47 Kirchenkreisen und mehr als 1.200 Kirchengemeinden. Durch die zunehmende Bedeutung digitaler Technologie wurde die Fachabteilung zur Bündelung der zugehörigen Themenbereiche zum 1. August 2025 neu errichtet. Der Fachabteilung sind zwei Referate mit insgesamt 20 Mitarbeitenden zugeordnet.

Aufgaben und Verantwortlichkeiten:

- Entwicklung und Umsetzung der IT- und Digitalisierungsstrategie in Übereinstimmung mit den landeskirchlichen Zielen und der digitalen Transformation
- Steuerung von Digitalisierungsprojekten zur Optimierung von Prozessen und Steigerung der Effizienz innerhalb der Landeskirche
- Steuerung der Analyse bestehender Strukturen und Prozesse, Identifikation von Verbesserungspotenzialen und Implementierung von Change-Management-Initiativen
- Führung und Entwicklung eines interdisziplinären Teams von IT- Fachleuten und Verwaltungskräften, Förderung von Innovation und Zusammenarbeit
- Planung und Überwachung des IT-Budgets, Kostenkontrolle und Ressourcenzuweisung
- Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern zur Sicherstellung der Projektziele und der Integration neuer Technologien
- Beobachtung und Bewertung neuer Technologien und Trends im IT-Bereich, um die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern
- Direkte Berichtslinie an den Präsidenten
- Vorträge, Präsentationen und Berichterstattung in kirchlichen Gremien

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielfältige und verantwortungsvolle Tätigkeit mit erheblichem Gestaltungsspielraum
- Die Chance, die Entwicklung der Kirche in die Zukunft an zentraler Stelle mitzugestalten
- Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Abteilungsleitungen im Landeskirchenamt sowie mit den kirchenleitenden Organen
- Einen modernen Arbeitsplatz sowie eine freundliche und wertschätzende Arbeitsatmosphäre im Landeskirchenamt
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit zu mobilem Arbeiten in einem nach dem Audit „berufundfamilie“ zertifizierten Arbeitsumfeld
- Individuelle Fortbildungsmöglichkeiten durch bedarfsorientierte Personalentwicklungskonzepte sowie vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote
- Eine zusätzliche Altersvorsorge für privatrechtlich Beschäftigte

Wir erwarten:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium möglichst mit einem themennahen Studienschwerpunkt
- Mehrjährige Erfahrung in der Leitung eines Teams, idealerweise im Bereich der digitalen Transformation und Organisationsentwicklung
- Nachgewiesene Erfahrung in der Führung von Teams und der Umsetzung von Veränderungsprozessen
- Ausgeprägte Fähigkeiten zur Problemanalyse und -lösung, sowie strategisches Denkvermögen
- Ausgezeichnete adressatengerechte Kommunikationsfähigkeiten, sowohl schriftlich als auch mündlich
- Erfahrung in der Leitung von IT-Projekten und der Anwendung agiler Methoden
- Ausgeprägte Kompetenz in Transformations-, Change- und Innovationsprozessen
- Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit, strategischem Denken und Organisationsvermögen
- Erfahrung in der Arbeit mit Gremien und interdisziplinären Teams
- Kreativität, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit sowie Flexibilität, Organisationsfähigkeit, und Sorgfältigkeit

Eine Tätigkeit im Kirchenbeamtenverhältnis setzt die Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der EKD voraus. Wird die Stelle mit einer Person im Angestelltenverhältnis besetzt, setzen wir ein loyales Verhalten gegenüber der evangelischen Kirche voraus. Von allen Mitarbeitenden erwarten wir, dass sie die evangelische Prägung unserer Kirche achten und im beruflichen Handeln den Auftrag der Kirche vertreten und fördern.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sehen wir mit Interesse entgegen.

Für inhaltliche Fragen zu der Ausschreibung steht Ihnen Herr Präsident Dr. Lehmann (Telefon 0511 1241-281) gern zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte möglichst zusammengefasst in einer PDF-Datei bis zum **15. September 2025** an den:

**Präsidenten des Landeskirchenamtes
der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers
Postfach 3726 in 30037 Hannover**
oder an Bewerbungen.LKA@evlka.de.

